

0E-GEF - Dipartimento Gestioni Economiche e Finanziarie

Budget 2026

Negoziazione effettuata il 18/06/26 08:48:02

Referenti											
Ricevente				Firma	Data	Assegnatario				Firma	Data
Carmela Di Luigi					18/06/26 10:52:11	Marco Torre					18/06/26 14:37:57
					Totali	100,00	0,00				
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo		Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente		
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				80,00	0,00				
A5		Attività Gestionale di Supporto				5,00	0,00				
	AZ_A5_860	Benchmark tra zone e SdS per valutazione costi ed attività (valutazione RSA a gestione diretta e non, valutazione rette, ecc.). Strutturazione di N. report.		>=	1	5	0		Direttore Dipartimento Servizi Sociali		
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE				75,00	0,00				
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Perfomance media		>=	95	67	0		CdG (DWH-Altri DB)		
	AZ_A8_001b	Supporto all'attività dei Dipartimenti di Line e delle Zone Distretto. Valore medio raggiunto		>=	100	2	0		CdG (DWH-Altri DB)		
	AZ_A8_004	Comunicazione, diffusione e invito alla partecipazione all'indagine sul clima interno aziendale. % di risposte all'indagine del clima interno (valore aziendale)		>=	75	5	0		CdG (DWH-Altri DB)		
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=	3,19	1	0	Valutazione media Bersaglio 2023. L'andamento a livello aziendale di un set di indicatori monitorabili, sarà oggetto delle valutazioni intermedie trimestrali.	CdG (DWH-Altri DB)		
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				5,00	0,00				
B3		Formazione				5,00	0,00				
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>=	80	5	0		Resp.le Formazione e rapporti con l'Università		

0E-GEF - Dipartimento Gestioni Economiche e Finanziarie

Budget 2026

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				10,00	0,00		
C3	Revisione Regolamenti, Procedure e Attività Tecnico-Amministrative				10,00	0,00		
	AZ_C3_206a	Mappatura processi e regolamenti dipartimentali al fine di individuare attività /sub procedimenti obbligatori e facoltativi. Compilazione schema allegato con le informazioni ricevute dalle strutture afferenti ed invio di file completo a Direttrice Amministrativa e Controlli di Gestione. % di realizzazione		>=	100	10	0	CdG (DWH-Altri DB)
D	BUON USO DELLE RISORSE				5,00	0,00		
D1	Costi				5,00	0,00		
	AZ_D1_000	Farmaci -Beni sanitari - Beni non sanitari: Rispetto Budget assegnato	1.677	<=	2.282	5	0	CdG (DWH-Altri DB)
R	RISORSE A DISPOSIZIONE				0,00	0,00		
R1	Risorse di Personale				0,00	0,00		
	AZ_R1_001	Personale. Personale Dipendente: Unità Equivalenti medie assegnate alla macro-struttura	58,84	<=		0	0	CdG (DWH-Altri DB)